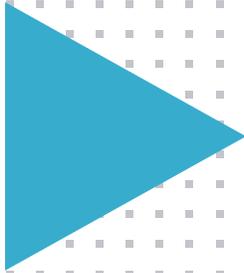


LEE HECHT  
HARRISON

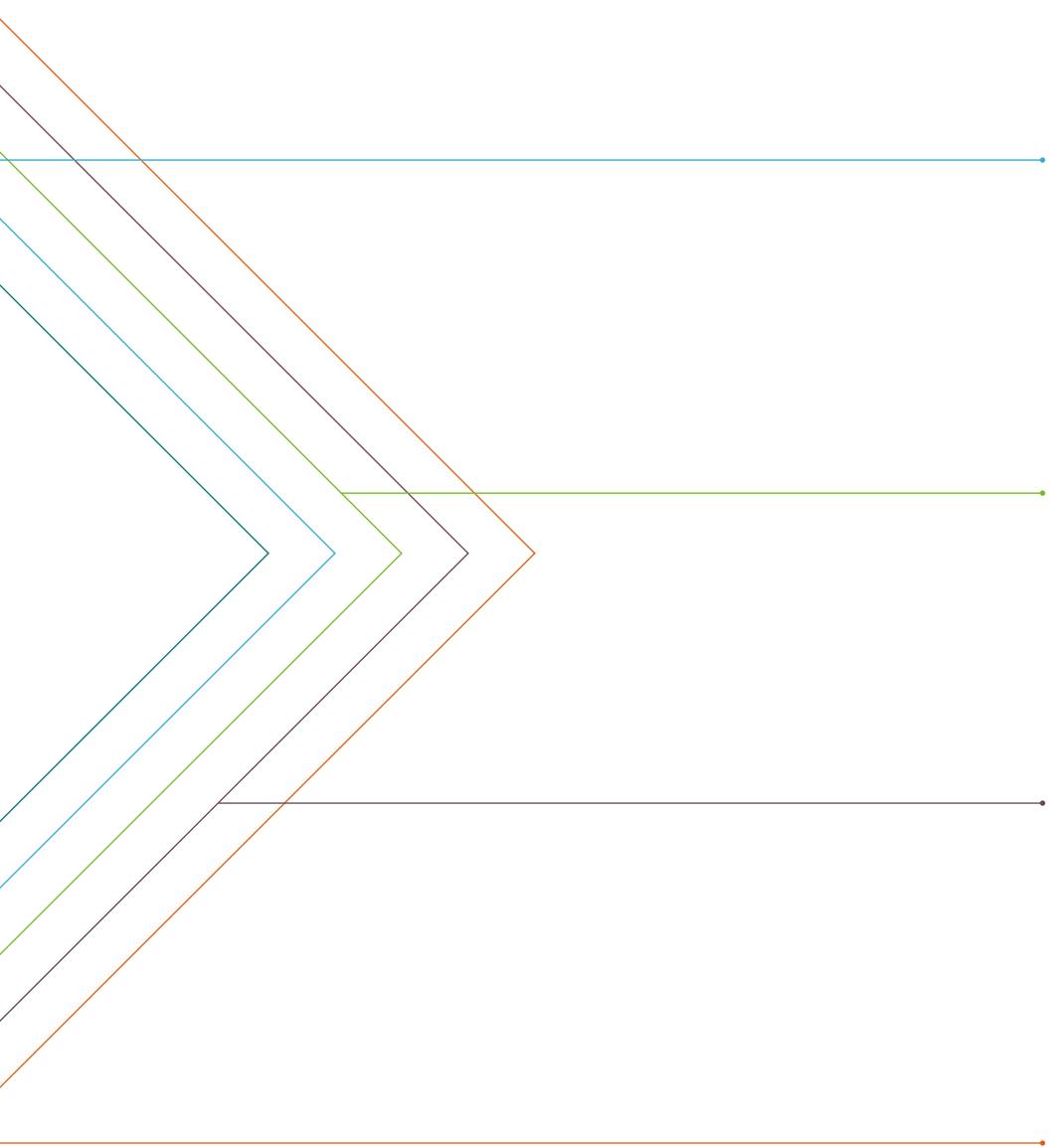
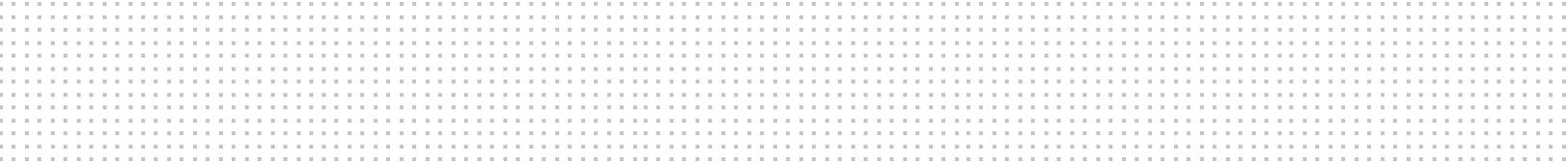


# ACTIVE PLACEMENT

LEE HECHT  
HARRISON



Trabajamos con las organizaciones para **simplificar** las **transformaciones** que demandan los negocios, desarrollando a sus líderes y equipos para **acelerar** sus **resultados** con **menos riesgos**.



**TRANSICIÓN  
DE CARRERA**

**DESARROLLO  
DE LIDERAZGO**

**ENGAGEMENT  
Y RETENCIÓN**

**GESTIÓN  
DEL CAMBIO**

# Conectados

Luego de cumplir 50 años entregando programas de outplacement y desarrollo de talento en más de 60 países en el mundo, Lee Hecht Harrison (LHH), se encuentra frente a uno de sus mayores desafíos: promover mejores carreras, líderes y organizaciones para la nueva economía.

La apuesta nos obliga a mirar más allá, renovando nuestro liderazgo en la gestión de transición de carrera de profesionales y ejecutivos en una economía global, donde nuestra capacidad de establecer conexiones con distintos grupos de interés laboral, abarca los diversos caminos de carrera que existen en la actualidad: postular a una posición similar en otra compañía, buscar en otro sector, convertirse en miembro de un directorio o emprender un negocio propio. Cualquiera de estas alternativas nos desafía a mirar la empleabilidad de manera distinta.

En este contexto, la reflexión estratégica de carrera, la innovación y las conexiones son cruciales. Desde que introdujimos el outplacement en Argentina hace 20 años, hemos conformado una comunidad de más de 8.000 alumni, que nos permite conectar a nuestros candidatos con ejecutivos de diferentes áreas y sectores.

Con la incorporación de nuevas tecnologías, hemos marcado un nuevo hito en los servicios de outplacement, gracias al primer chatbot dotado de inteligencia artificial que selecciona oportunidades para nuestros candidatos en programa, indagando las ofertas públicas y las exclusivas de la red LHH. Esta herramienta (a la que hemos bautizado como "Ella") se complementa con nuestro sistema CRN, que proporciona a los participantes una plataforma digital con base de datos de empresas, módulos de e-learning, entrevista práctica, y ofertas laborales, de acuerdo a sus intereses.

Además, los ejecutivos en transición disponen de un espacio de trabajo confortable en el que pueden utilizar oficinas, asistir a workshops, hacer networking, conectarse y contar con la red de Lee Hecht Harrison en el mundo para ampliar sus conexiones fuera de Argentina o trasladar sus programas si es parte de su estrategia cambiar de país.

Nuestro programa de outplacement se sostiene sobre la combinación ideal de estos pilares y refleja nuestra preocupación por el cuidado de las personas y las organizaciones. Sabemos

que la economía actual desafía a las empresas a abordar de manera integral los procesos de transición y en Lee Hecht Harrison estamos preparados para recorrer juntos ese camino.

Un saludo afectuoso,

**César Jorge, Gerente General  
LHH Argentina**

20



Años en Argentina

50



Años en el mundo

1.100



Empresas clientes

8.000



Programas individuales

Sesiones de Coaching

Comunidad & Conexiones

Active Placement

Alcance nacional y regional

Oficina y ambiente productivo

# Coaching de transición de carrera

Crear una mirada colaborativa que identifique oportunidades emergentes en el mercado laboral es un desafío que asumimos a diario con cada uno de los ejecutivos en programa. Sus esfuerzos se articulan con los de los consultores de carrera y el equipo de Relacionamiento, para construir una relación basada en la confianza, con el objetivo de encontrar una nueva posición en las condiciones definidas y diseñar un plan de carrera.



# Conexiones y comunidad

La comunidad LHH está en el corazón de todo lo que hacemos. Nuestro equipo de relacionamiento mantiene contacto constante con nuestra red de Alumni y cientos de empresas aliadas, accediendo a información sobre procesos de búsqueda, y presentando y conectando a nuestros ejecutivos, para que se produzcan la mayor cantidad de oportunidades laborales de acuerdo al perfil requerido.



# Infraestructura

Contar con un espacio productivo permite a los ejecutivos en transición de carrera maximizar las alternativas que facilitan el desarrollo de su empleabilidad. La infraestructura se hace presente en los workshops, reuniones de networking, estaciones de trabajo, sesiones con el consultor de carrera y en todas las actividades que facilitan la conexión con otros ejecutivos en programa. Todo en una oficina con muchas actividades en cada día de la semana.



# Alcance nacional y regional

Nuestra red de oficinas cubre **Argentina, Uruguay, Paraguay**, con presencia en las principales ciudades argentinas (Buenos Aires, Córdoba, Rosario, Neuquén, Tucumán y Mendoza), en Montevideo y en Asunción. En cada uno de estos sitios tenemos un calificado grupo de profesionales que guía a nuestros clientes en el proceso de transición.



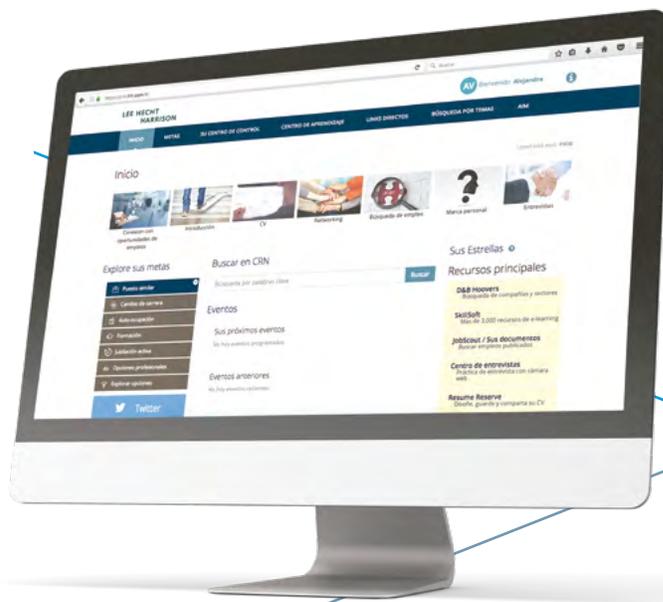
# Tecnología



La transformación digital ha impulsado la necesidad de incorporar nuevas estrategias para lograr una transición de carrera efectiva y eficiente. Nuestra tecnología de vanguardia, propia de Lee Hecht Harrison, utiliza la inteligencia artificial para entender las preferencias y los perfiles de nuestros ejecutivos, guiándolos de forma personalizada durante su búsqueda de empleo y conectándolos con las oportunidades de trabajo que mejor se ajusten a sus intereses, en complemento con los otros recursos disponibles.

## CRN

Nuestra plataforma online guía de forma personalizada a los ejecutivos en su transición de carrera, respondiendo a sus objetivos de forma única. Ellos definen sus metas y la plataforma les presenta información, capacitaciones, actividades y tareas para que puedan cumplirlas. Disponible en dispositivos digitales, CRN facilita la autogestión de herramientas para enfrentar la transición, permitiendo que los ejecutivos aborden sus desafíos y conversaciones estratégicas con sus consultores de carrera.



## ELLA

**La primera asistente virtual en la industria de transición de carrera.**

Usando la inteligencia artificial, ELLA indaga en los portales de trabajo y las ofertas exclusivas de la red LHH para enviar opciones a nuestros candidatos de forma diaria. Con esta innovación, Lee Hecht Harrison asegura que sus ejecutivos puedan enfocarse en los aspectos estratégicos de su transición de carrera.



# Evolucionamos hacia el Active Placement

Vivimos en un mundo ágil y desafiante, que nos invita a establecer múltiples conexiones con los distintos actores relacionados al mercado laboral. Lee Hecht Harrison, la única empresa global en servicios de outplacement y desarrollo de talento, abordó este desafío llevando sus programas hacia un nuevo nivel: **Active Placement®**.

Nuestro modelo de **Active Placement®** es una evolución del abordaje tradicional de outplacement porque identifica las demandas de adquisición de talento vinculándolas a las necesidades de nuestros participantes.

Con esto logramos:

- **Acceder a 60% más de puestos de trabajo.**
- **Reducir el tiempo de reinserción en un 65%.**

Apenas 72 horas después de iniciado un programa, nuestro equipo de branding (marca personal) puede ayudar a optimizar el CV o el perfil de LinkedIn para los motores de búsqueda, mientras nuestros promotores de talento, especializados por industria, trabajan con los equipos de Talent Acquisition de las empresas, a fin de identificar posiciones abiertas aun antes de que sean publicadas.

Nuestra experiencia en apoyar la transición de carrera de altos ejecutivos, y profesionales en Argentina, ha transformado a nuestro programa de **Active Placement®** en el más confiable del mercado. Gracias a nuestro equipo, clientes, ejecutivos en transición y alumni, nos han ayudado a conformar una comunidad cuya riqueza puede observarse en cifras.



# Active Placement 2017

¿Quiénes son los ejecutivos que pasaron por nuestros programas?



## ▶ EDAD PROMEDIO:

• CEOs, directores y gerentes:

**47 años**

• Mandos medios:

**44 años**

• Analistas y profesionales:

**38 años**

## ▶ TIEMPO PROMEDIO DE REINSERCIÓN LABORAL:

• CEOs, directores y gerentes:

**4,5 meses**

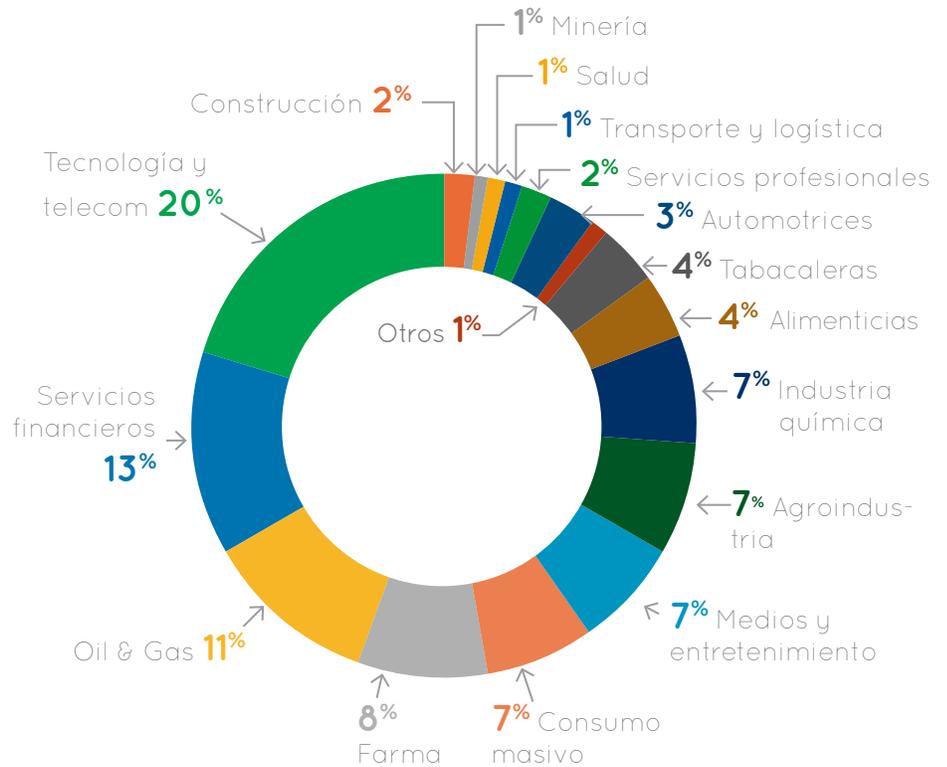
• Mandos medios:

**3,7 meses**

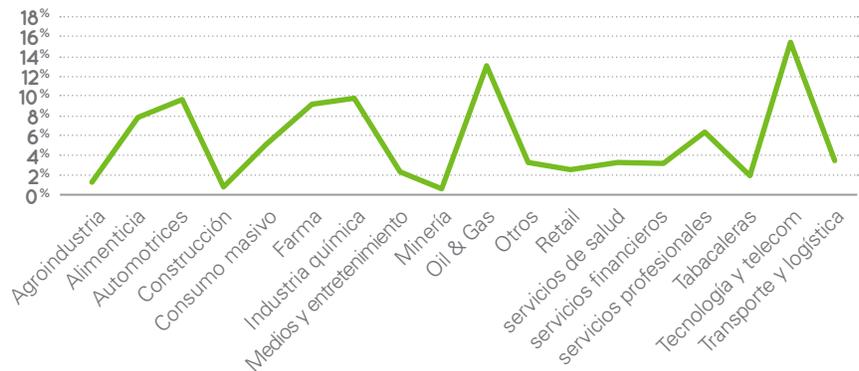
• Analistas y profesionales:

**3,2 meses**

## Sectores que contrataron outplacement en 2017



## ▶ INDUSTRIAS EN LAS QUE SE REINSERTARON



## ▶ CÓMO CONSIGUIERON TRABAJO:



81%

Networking



13%

Internet



6%

Head hunters

# Emprendimientos

Luego de varios años formando parte de los ejes de nuestro programa de Outplacement, LHH "EMPRENDE" ha logrado posicionar la idea de emprender como una alternativa de desarrollo de carrera. Esta visión responde a la necesidad de construir una mirada más amplia de nuestra empleabilidad frente a los nuevos desafíos que nos propone la economía en la actualidad.

Para ir en búsqueda de este propósito, el programa dispone de workshops abiertos para los ejecutivos en transición de carrera, que les permiten explorar la idea de desarrollar un proyecto propio o adquirir las nociones centrales de lo que significa crear un negocio. Posteriormente se imparten talleres adicionales cerrados y sesiones especializadas con el consultor de emprendimientos para quienes han tomado la decisión definitiva de seguir este camino.

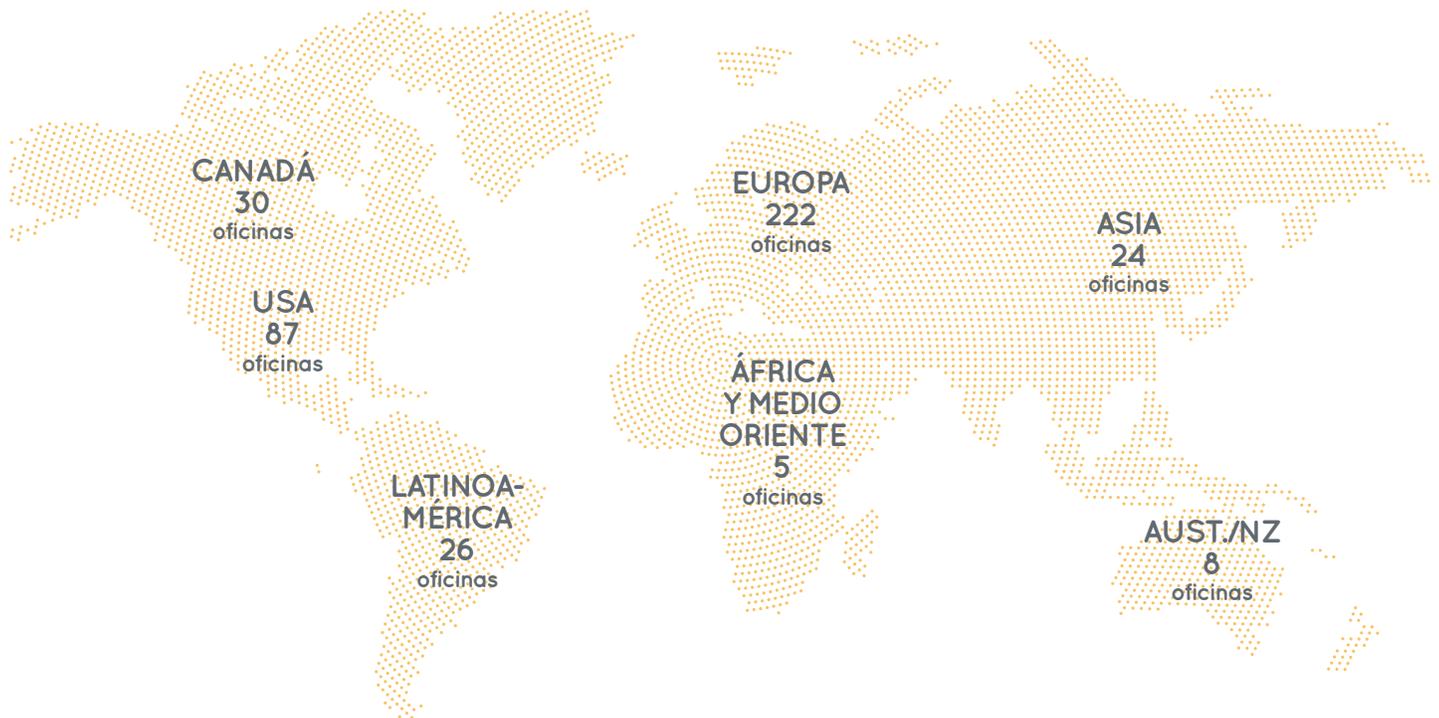
Como parte de las características de nuestro programa de **Active Placement**<sup>®</sup>, estos emprendedores se encuentran conectados e integran nuestra red de Alumni LHH. Esto les permite intercambiar buenas prácticas y potenciar las ideas de quienes hoy se encuentran iniciando el proceso.



LEE HECHT  
HARRISON



La única organización global y verdaderamente integrada,  
para el desarrollo y transición de talento



TRANSICIÓN  
DE CARRERA

DESARROLLO  
DE LIDERAZGO

ENGAGEMENT  
Y RETENCIÓN

GESTIÓN  
DEL CAMBIO

Av. Córdoba 836, quinto piso - Buenos Aires, Argentina

   @LHH ARGENTINA

 [lhh-argentina.com.ar](http://lhh-argentina.com.ar)

 [contacto@lhh-argentina.com.ar](mailto:contacto@lhh-argentina.com.ar)

 +54 11 4384-0220